

# 专家风采

张凤林 男, 1954 年出生于辽宁省沈阳市。1977 年考入辽宁大学经济系政治经济学专业本科, 1982 年获学士学位。嗣后, 跟随著名经济学家宋则行先生攻读西方经济学专业硕士研究生与博士研究生, 分别于 1985 年和 1992 年获得经济学硕士与博士学位。1993 年在辽宁大学被评聘为教授, 1995 年被评聘为博士生导师。现为东北财经大学经济学院教授, 担任西方经济学、外国经济学说史、劳动经济学等专业的硕士与博士生导师, 同时任辽宁大学兼职教授和博士生导师。曾于 1995 年获得国务院颁发的政府特殊津贴, 1997 年评为沈阳市优秀教师。1997 年 6 月至 8 月, 曾在日本关西大学经济学部做访问学者。1998 年 12 月至 1999 年 5 月, 在意大利的里雅斯特大学语言学院进修。2001 年 9 月至 2002 年 2 月, 受国家留学基金公派项目资助, 赴英国纽卡斯尔大学经济系做高级访问学者。

主要的学术兴趣与研究领域集中在后凯恩斯经济学、西方资本理论、人力资本理论与劳动经济学等方面。先后承担过国家社会科学基金项目、国家科技部软科学研究项目、辽宁省社会科学基金项目、辽宁省科委科研项目、辽宁省教育厅人文社会科学项目等科研课题 10 余项。出版学术专著 3 部, 其中《西方资本理论研究》和《人力资本理论及其应用研究》属于代表性研究成果。在《中国社会科学》、《经济学动态》、《经济学家》等学术期刊发表学术论文 70 余篇。翻译著作主要有:《新帕尔格雷夫经济学大辞典》、《人力资本研究》、《劳动供给研究》。学术研究方面的主要建树有:

第一, 在论文“西方资本理论的发展与演变”(载于《中国社会科学》, 1993 年第 6 期)、学术专著《西方资本理论研究》、论文“西方资本理论争论的回顾与思考”(载于《政治经济学研究报告》, 中国社科院经济所编, 2003 年 6 月)、论文“后凯恩斯经济学若干最新进展研究”(载于《新政治经济学评论》, 浙江大学经济学院主办, 2006 年第 1 期)等著述中, 对于现代经济学的一个重要学派——后凯恩斯经济学的发展演变及其最新进展进行了独特分析, 特别是对于纷繁复杂的两个剑桥资本论战给予新的理论解析, 这对推动国内学术界正确认识后凯恩斯经济学在当代经济学中的地位, 完整准确地把握凯恩斯经济学在战后的发展产生了一定影响。

第二, 在学术专著《西方资本理论研究》等著述中, 对古典与新古典的价值、分配理论的历史嬗变与

替代关系, 新古典经济思想体系内部不同分支的发展演变与学术争论, 奥地利学

派与新奥地利学派资本思想的演进特点等问题进行了较深层次的探讨, 提出了若干独创性见解, 填补了国内学说史上的空白。

第三, 在论文“内部劳动力市场的运作特征、效率基础及其借鉴意义”(载于《政治经济学评论》, 南开大学政治经济学研究中心主办, 2003 年第 2 期)、“就业体制改革不能忽视内部劳动力市场的建构”(载于《经济学家》, 2005 年第 2 期)等著述中, 在国内较早提出了应该借鉴西方关于内部劳动力市场的理论研究成果和实践经验, 在就业体制改革的过程中避免陷入新古典经济学的单纯短期市场模式的认识误区, 稳步推进内部劳动力市场建设的重要观点。

第四, 在论文“中国人力资本利用效率低下的原因分析”(载于《中国人力资源开发》, 1999 年第 6 期)、论文“企业的技工短缺: 原因分析与对策思路”(载于《经济研究参考》, 2004 年第 7 期)和专著《人力资本理论及其应用研究》等著述中, 比较系统地运用现代人力资本投资理论研究中国人力资源开发的问题, 深入分析了中国人力资本利用效率低下的结构性原因。特别是针对近年来中国企业技工短缺的问题, 以及技工短缺与高学历人才就业难同时并存的矛盾现象, 独创性地提出了一些新观点, 这些富有新意的观点在学术界引起了较大的关注, 受到相关文献的多次引用。

第五, 在论文“治理国资流失的对策思路”(载于《经济学家》, 1999 年第 6 期)等文章中, 针对当时流行的从西方公司治理理论来推引关于中国国有资产流失的主要原因的作法, 即把国有资产流失主要归结为代理人的机会主义行为, 进而把完善国有企业内部的治理结构视为主要的对策思路, 明确提出了不同的见解。近几年的国企运作与改革实践已经证实了这种观点。

